



საქართველოს რეგიონული განვითარებისა და
ინფრასტრუქტურის მინისტრის

ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა

თბილისი

05/03/2021

N 23/ო

საქართველოს რეგიონული განვითარებისა და ინფრასტრუქტურის სამინისტროში სექსუალური
შევიწროების პრევენციისა და რეაგირების მექანიზმის დამტკიცების შესახებ

„გენდერული თანასწორობის შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-6 მუხლისა და „საქართველოს რეგიონული განვითარებისა და ინფრასტრუქტურის სამინისტროს დებულების დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს მთავრობის 2018 წლის 30 ივლისის №385 დადგენილებით დამტკიცებული დებულების მე-7 მუხლის მე-3 პუნქტის „ქ“ ქვეპუნქტის საფუძველზე,

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა :

1. საქართველოს რეგიონული განვითარებისა და ინფრასტრუქტურის სამინისტროში (შემდგომში - სამინისტრო) სექსუალური შევიწროებისგან თავისუფალი და უსაფრთხო გარემოს უზრუნველყოფის მიზნით, დამტკიცდეს სამინისტროში სექსუალური შევიწროების პრევენციისა და რეაგირების მექანიზმი, დანართის შესაბამისად.
2. დაევალოს სამინისტროს ადამიანური რესურსების მართვისა და საქმისწარმოების დეპარტამენტს აწარმოოს ამ ბრძანების პირველი პუნქტით დამტკიცებული სექსუალური შევიწროების პრევენციისა და რეაგირების მექანიზმით გათვალისწინებული ფაქტების სტატისტიკა.
3. დაევალოს სამინისტროს ადამიანური რესურსების მართვისა და საქმისწარმოების დეპარტამენტს უზრუნველყოს სექსუალური შევიწროების ფაქტების რაოდენობის და დამდგარი შედეგების შესახებ ყოველწლიური ანგარიშის მომზადება და საქართველოს რეგიონული განვითარებისა და ინფრასტრუქტურის მინისტრისათვის წარდგენა, არაუგვიანეს მომდევნო წლის 20 იანვრისა.
4. ეთხოვოთ სამინისტროს სისტემაში შემავალ და მართვაში არსებულ სუბიექტებს აღნიშნული ბრძანებით დამტკიცებული წესის გათვალისწინება.
5. დაევალოს სამინისტროს ადამიანური რესურსების მართვისა და საქმისწარმოების დეპარტამენტს ბრძანების გაცნობა სამინისტროში დასაქმებული პირებისათვის და სტაჟიორებისათვის/პრაქტიკანტებისათვის, აგრეთვე, სამინისტროს სისტემაში შემავალი და მართვაში არსებული სუბიექტებისათვის.
6. ბრძანება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.
7. ბრძანება შეიძლება გასაჩივრდეს მისი გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში, თბილისის საქალაქო სასამართლოში (მისამართი: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კმ; №6).

მინისტრი

საქართველოს რეგიონული განვითარებისა და ინფრასტრუქტურის სამინისტროში
სექსუალური შვეიწროების პრევენციისა და რეაგირების მექანიზმი

თავი I. ზოგადი დებულებები

მუხლი 1. მექანიზმის რეგულირების სფერო

საქართველოს რეგიონული განვითარებისა და ინფრასტრუქტურის სამინისტროს (შემდეგში - სამინისტრო) სექსუალური შვეიწროების პრევენციისა და რეაგირების მექანიზმი (შემდეგში - მექანიზმი), მოქმედი კანონმდებლობისა და სამინისტროს შინაგანაწესის საფუძველზე, აწესრიგებს სამინისტროში სექსუალური შვეიწროების პრევენციისა და სავარაუდო სექსუალური შვეიწროების ფაქტზე შესაბამისი რეაგირების განხორციელების საკითხებსა და პროცედურებს.

მუხლი 2. მექანიზმის მიზნები

მექანიზმის მიზნებია:

- ა) სამინისტროში სექსუალური შვეიწროებისგან თავისუფალი გარემოს შექმნა;
- ბ) სავარაუდო სექსუალური შვეიწროების ფაქტის შემთხვევაში შესაბამისი რეაგირების განხორციელება;
- გ) სექსუალური შემავიწროებლის მიმართ მის მიერ ჩადენილი ქმედების პროპორციული და სამართლიანი პასუხისმგებლობის დაკისრება;
- დ) სექსუალური შვეიწროების პრევენციის მიზნით, შესაბამისი ღონისძიებების, მათ შორის, ცნობიერების ასამაღლებელი აქტივობების განხორციელება.

მუხლი 3. მექანიზმის მოქმედების ფარგლები

1. მექანიზმის მოქმედება ვრცელდება სამინისტროს ცენტრალურ აპარატში დასაქმებულ ნებისმიერ პირზე, მიუხედავად მისი თანამდებობრივი მდგომარეობისა და პოზიციისა.

2. სამინისტროდ ჩაითვლება ნებისმიერი ადგილი, რომელიც გამოიყენება სამინისტროს საქმიანობის მიზნებისთვის, მათ შორის, სამინისტროს ცენტრალური ოფისი, ასევე, შენობის გარეთ სივრცეები, მათ შორის, შეხვედრები, მივლინებები, ტრენინგები, კონფერენციები, სოციალური ქსელი და სამუშაოსთან დაკავშირებული სხვა ღონისძიებები.

3. მექანიზმის დოკუმენტში ასახულ მოთხოვნათა შესრულება სავალდებულოა სამინისტროში დასაქმებული ნებისმიერი პირისთვის და მათი დარღვევა იწვევს შესაბამის პასუხისმგებლობას.

4. სექსუალური შვეიწროება შესაძლოა განახორციელოს სამინისტროს თანამშრომელმა.

5. სექსუალური შვეიწროების მსხვერპლი შესაძლოა იყოს სამინისტროს თანამშრომელი ან ნებისმიერი სხვა პირი, რომლის მიმართ სექსუალური შვეიწროება პირმა სამინისტროს თანამშრომლის სტატუსით განახორციელა.

6. ამ მექანიზმის მიზნებისთვის, სამინისტროს თანამშრომლად ჩაითვლება სამინისტროში მომუშავე შტატით გათვალისწინებული, შრომითი ხელშეკრულების დასაქმებული და ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი, მათ შორის სტაჟიორი და პრაქტიკანტი.

7.მინისტრსა და მის მოადგილეებზე გამოყენება კანონმდებლობით გათვალისწინებული სხვა მექანიზმები.

მუხლი 4. მექანიზმის ძირითადი პრინციპები

მექანიზმი ეყრდნობა შემდეგ ძირითად პრინციპებს:

- ა) სექსუალური შევიწროება არის დისკრიმინაციის ფორმა, რომელიც აკრძალულია შესაბამისი კანონმდებლობით;
- ბ) სექსუალურ შევიწროებას შესაძლოა დაექვემდებაროს ნებისმიერი პირი მისი სქესის, ასაკის, სექსუალური ორიენტაციის, სოციალური სტატუსის, სამსახურებრივი პოზიციის ან სხვა ნიშნის მიუხედავად;
- გ) სექსუალური შევიწროება მსხვერპლის ფსიქო-სოციალურ მდგომარეობაზე განსაკუთრებით უარყოფით ეფექტს ახდენს, მათ შორის, ამცირებს მის სამუშაო პროდუქტიულობას;
- დ) სამინისტროში დასაქმებული ნებისმიერი პირი ვალდებულია სექსუალური შევიწროების ფაქტის აღმოფხვრისკენ მიმართული ნებისმიერი განხილვა, კომუნიკაცია თუ ქმედება, თავისი კომპეტენციის ფარგლებში, განახორციელოს კონფიდენციალურობის სრული დაცვით, განსაკუთრებული სიფრთხილით და მაღალი მგრძობელობით.
- ე) ყველა დასაქმებული ვალდებულია გამოიჩინოს პატივისცემა წინამდებარე მექანიზმის მიმართ, არ ისარგებლოს ბოროტად მისი რომელიმე დებულებებით ვინმეს მიმართ ცრუ და არაკეთილსინდისიერი ბრალდებების მიზნით;
- ვ) აკრძალულია ვიქტიმიზაცია - პირის კანონმდებლობით გათვალისწინებული უფლებების შეზღუდვა- სავარაუდო შევიწროების ფაქტის საჩივრის წრდგენის გამო;
- ზ) პირს, რომელიც დაარღვევს კონფიდენციალურობის პრინციპს და გაასაჯაროებს სავარაუდო სექსუალური შევიწროების თაობაზე ინფორმაციას, დაეკისრება დისციპლინური პასუხისმგებლობა;
- თ) პირს, რომელიც შურს იძიებს სავარაუდო სექსუალურ შევიწროებასთან დაკავშირებით საჩივრის წარდგენის გამო, თუნდაც არ დადასტურდეს სექსუალური შევიწროების ფაქტი, პასუხისმგებლობა დაეკისრება სქართველოს კანონმდებლობითა და სამინისტროს საქმიანობის მარეგულირებელი შიდა სამართლებრივი აქტებით დადგენილი წესით.

თავი II. სექსუალური შევიწროების ცნება, ფორმები და ინდიკატორები

მუხლი 5. სექსუალური შევიწროების ცნება

- 1.სამინისტროში აკრძალულია ნებისმიერი სახის სექსუალური შევიწროება.
- 2.სექსუალურ შევიწროება არის პირის მიმართ სექსუალური ხასიათის ნებისმიერი არასასურველი სიტყვიერი, არასიტყვიერი ან ფიზიკური ქცევა, რომელიც მიზნად ისახავს ან იწვევს მისი ღირსების შელახვას და ქმნის მისთვის დამამინებელ, მტრულ, დამამცირებელ, ღირსების შემლახველ ან შეურაცხმყოფელ გარემოს.
- 3.სექსუალურ შევიწროებას აქვს ძირითადად ორი სახე:

ა)სექსუალური ხასიათის მოთხოვნა რაიმე სახის სარგებლის სანაცვლოდ;

ბ) მტრული სამუშაო გარემოს შექმნა ანუ სამუშაო ადგილზე დამამინებელი, შეურაცხმყოფელი, დამამცირებელი პირობების შექმნა.

მუხლი 6. სექსუალური შევიწროების ფორმები

სექსუალური შევიწროება შეიძლება გამოიხატოს, მათ შორის, შემდეგ ქმედებებში:

ა) სიტყვიერი

- ა.ა) სექსუალური ხასიათის ხუმრობა;
- ა.ბ) სექსუალური ხასიათის კომენტარი ადამიანის გარეგნობის, ჩაცმულობის ან პირადი ცხოვრების შესახებ;
- ა.გ) კომენტარი ადამიანის სექსუალობის შესახებ;
- ა.დ) კომენტარი ადამიანის სექსუალური ორიენტაციის შესახებ;
- ა.ე) კომენტარი საკუთარი სექსუალური გამოცდილების/პრეფერენციების შესახებ;
- ა.ვ) სექსუალური ხასიათის სახელებით მიმართვა;
- ა.ზ) არასასურველ პაემანზე დაპატიჟება.

ბ) არასიტყვიერი

- ბ.ა.) სექსუალური ხასიათის ფოტოს/ვიდეოს ჩვენება ან ინტერნეტით ან მობილური ტელეფონით გაგზავნა;
- ბ.ბ.) სექსუალური ხასიათის ჟესტის ჩვენება;
- ბ.გ) სექსუალური ხასიათის ტექსტის გაგზავნა ინტერნეტით ან მობილური ტელეფონით.

გ) ფიზიკური

- გ.ა) სახეზე ან სხეულზე (მაგალითად, მხარზე ან წელზე და ა. შ.) შეხება;
- გ.ბ) ჩახუტება.

აღნიშნული ჩამონათვალი არ არის ამომწურავი და შეიძლება მოიცავდეს სექსუალური ხასიათის ნებისმიერ ქცევას, რომელიც არასასურველია პირისთვის და მიზნად ისახავს ან იწვევს მისი ღირსების შელახვას და ქმნის მისთვის დამაშინებელ, მტრულ, დამამცირებელ, ღირსების შემლახავ ან შეურაცხმყოფელ გარემოს.

მუხლი 7. სექსუალური შევიწროების ინდიკატორები

სექსუალური შევიწროების ინდიკატორები, მათ შორის, შესაძლოა იყოს:

- ა) ქმედების ხასიათი;
- ბ) მსხვერპლის მიერ სიტუაციის აღქმა;
- დ) ქმედების ინტენსივობა;
- ე) ქმედების განმეორებადობა;
- ვ) შემავიწროებლის შესაძლებლობა, მოახდინოს მსხვერპლზე გავლენა;
- ზ) მსხვერპლის დაუცველი მდგომარეობა;
- თ) შემავიწროებელსა და მსხვერპლს შორის ურთიერთობა, მათ შორის, სამსახურებრივი იერარქია.

აღნიშნული ინდიკატორები არ არის ამომწურავი და ერთი ინდიკატორის არსებობაც შესაძლოა საკმარისი იყოს სექსუალური შევიწროების დასადასტურებლად. ამასთან, შესალოა კონკრეტულ შემთხვევას მხოლოდ რამოდენიმე ინდიკატორი ან არც ერთი მათგანი არ ახასიათებდეს.

თავი III. საჩივრის წარდგენისა და წარმოების დაწყების წესი

მუხლი 8. საჩივრის წარდგენა

1. ნებისმიერმა პირმა, რომელიც თავს სექსუალური შევიწროების მსხვერპლად მიიჩნევს, თუ შესაძლებელია, სავარაუდო შემავიწროებელს უნდა შეატყობინოს, რომ მისი ქცევა არის არასასურველი და მიუღებელი.

2. სავარაუდო შემავიწროებლის ინფორმირება სავარაუდო მსხვერპლის სურვილზეა დამოკიდებული და არ წარმოადგენს ვალდებულებას.

3. თუ მსხვერპლს არ შეუძლია უშუალოდ მიმართოს სავარაუდო შემავიწროებელს, მას შეუძლია, სექსუალური შევიწროების ფაქტის შესახებ საჩივრით მიმართოს მინისტრს. სავარაუდო სექსუალური შევიწროების მსხვერპლი საჩივარს წარადგენს ზეპირი ან წერილობითი ფორმით, მათ შორის ელექტრონული ფოსტის ან სხვა ტექნიკური საშუალების გამოყენებით.

4. სავარაუდო მსხვერპლი საჩივარში მიუთითებს სავარაუდო შემავიწროებლის სახელსა და გვარს, დაკავებულ თანამდებობას (თუ აქვს ამის თაობაზე ინფორმაცია), მათი სამსახურებრივი/პროფესიული ურთიერთობის შესახებ ინფორმაციას, სექსუალური შევიწროების ფაქტებს. არსებობის შემთხვევაში, სავარაუდო მსხვერპლი საჩივარს თან დაურთავს მტკიცებულებებს (წერილობითი, ფოტო, ვიდეო, აუდიო და სხვა მასალა, მესამე პირების ვინაობა, რომლებიც შესაძლოა ფაქტის შესახებ ინფორმაციას ფლობდნენ).

5. სავარაუდო მსხვერპლის ნაცვლად, მესამე პირი უფლებამოსილია, საჩივარი წარადგინოს მინისტრთან მხოლოდ იმ შემთხვევაში, თუ მას გააჩნია სათანადო მტკიცებულება და მიიჩნევს, რომ სავარაუდო მსხვერპლი სხვადასხვა მიზეზის გამო ვერ ახერხებს საჩივრის უფლების გამოყენებას.

6. ამ მექანიზმით განსაზღვრული საჩივრის პროცედურის გამოყენებამდე, მისი გამოყენებისას ან გამოყენების შემდეგ, მსხვერპლი არც ერთ ეტაპზე არ არის შეზღუდული, სექსუალური შევიწროების ფაქტის შესახებ მიმართოს სასამართლოს ან/და საქართველოს სახალხო დამცველს, საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

მუხლი 9. წარმოების დაწყება

1. სავარაუდო სექსუალური შევიწროების მსხვერპლის ან მის ნაცვლად, მესამე პირის მიერ ზეპირი ან წერილობითი ფორმით საჩივრის წარდგენის შემდეგ, მინისტრი გამოსცემს ბრძანებას დამოუკიდებელი კომისიის შექმნისა და დისციპლინური წარმოების დაწყების თაობაზე, რომელშიც აღინიშნება სავარაუდო შემავიწროებლის ვინაობა და გარემოებები, რომლებიც საფუძვლად დაედო დისციპლინური წარმოების დაწყებას.

2. სავარაუდო მსხვერპლის ინტერესების დაცვისა და სიტუაციის განმუხტვის მიზნით, საჭიროების შემთხვევაში, შესაბამისი მხარის თანხმობით, მინისტრი უფლებამოსილია მიიღოს გადაწყვეტილება დისციპლინური წარმოებისას, ერთ-ერთ მხარის სამუშაო ფუნქციების ან/და სამუშაო სივრცის შეცვლის შესახებ ან შესაძლებელია გამოყენებულ იქნას სხვა დროებითი ღონისძიება.

თავი IV. სექსუალური შევიწროების ფაქტის შემსწავლელი კომისიის დაკომპლექტების წესი და მისი უფლება-მოვალეობები

მუხლი 10. კომისიის დაკომპლექტება

1. სამინისტროში სექსუალური შევიწროების საქმეებზე დისციპლინურ წარმოებას ახორციელებს დამოუკიდებელი კომისია.

2. კომისიას, შესაბამისი საფუძვლების არსებობისას, ქმნის და მის შემადგენლობას განსაზღვრავს მინისტრი ინდივიდუალური ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტით.

3. მინისტრი კომისიას ქმნის საჩივრის წარდგენიდან 7 სამუშაო დღის ვადაში.

4. კომისია შედგება სამი წევრისგან:

- ა) ადამიანური რესურსების მართვისა და საქმისწარმოების დეპარტამენტის უფროსი;
- ბ) სამართლებრივი უზრუნველყოფის დეპარტამენტის უფროსი;
- გ) იმ დეპარტამენტის უფროსი, რომლის დანაყოფშიც ჰქონდა ადგილი სავარაუდო სექსუალური შევიწროების ფაქტს, გარდა იმ შემთხვევისა, როდესაც სავარაუდო შემავიწროებელი აღნიშნული დეპარტამენტის უფროსია. ამ შემთხვევაში, მინისტრის გადაწყვეტილებით, კომისიის წევრად შეირჩევა სამინისტროს სხვა დეპარტამენტის უფროსი.

5.სავარაუდო მსხვერპლი ან სავარაუდო შემავიწროებელი, უფლებამოსილია მოითხოვოს:

- ა) ინტერესთა კონფლიქტის შემთხვევაში, კომისიის რომელიმე წევრის სამინისტროს სხვა დეპარტამენტის უფროსით ჩანაცვლება ან
- ბ) კომისიის წევრი დეპარტამენტის უფროსის მესამე დამოუკიდებელი პირით ჩანაცვლება.

6.მე-5-ე პუნქტში მითითებული მოთხოვნის დაკმაყოფილებისა და კომისიის ალტერნატიული წევრის შერჩევის შესახებ გადაწყვეტილებას იღებს მინისტრი.

7.მინისტრი,კომისიის წევრები, სავარაუდო მსხვერპლი, სავარაუდო შემავიწროებელი და კომისიის მიერ საქმის შესწავლის პროცესში ჩართული ყველა პირი ვალდებულია არ გაასაჯაროვოს კომისიის ფარგლებში მიღებული ინფორმაცია, გამოკვლეული მტკიცებულებები და მიღებული გადაწყვეტილება.

მუხლი 11. კომისიის უფლებამოსილება

1.კომისია საფუძვლიანად და კონფიდენციალურობის სრული დაცვით, უფლებამოსილია:

- ა) გამოკითხოს სავარაუდო მსხვერპლი;
- ბ) გამოკითხოს სავარაუდო შემავიწროებელი;
- ბ) გამოკითხოს მესამე პირები, ვინც შესაძლოა ფლობდეს საქმესთან დაკავშირებულ ინფორმაციას;
- გ) გამოიკვლიოს საქმეში არსებულ ნებისმიერი მტკიცებულება;
- დ) გამოკვლეული საქმის ფაქტობრივი გარემოებებისა და მტკიცებულებების საფუძველზე, ხმათა უმრავლესობით, მიიღოს დასაბუთებული წერილობითი გადაწყვეტილება სექსუალური შევიწროების ფაქტის არსებობის ან არარსებობის შესახებ;
- ე) სექსუალური შევიწროების ფაქტის დადასტურების შემთხვევაში, განსაზღვროს შემავიწროებლის მიმართ დისციპლინური გადაცდომის პროპორციული და თანაზომიერი დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომა.

2.დისციპლინური წარმოების პროცესში ყველა დასაქმებული ვალდებულია მოთხოვნისთანავე წარუდგინოს კომისიას ყველა მოთხოვნილი დოკუმენტი თუ ინფორმაცია, მოთხოვნისთანავე გამოცხადდეს შესაბამის სტრუქტურულ ერთეულში, მისცეს ახსნა-განმარტება უშუალოდ საქმის გარემოებებთან დაკავშირებით.

3.ობიექტური გარემოებების არსებობისას, მათ შორის, კონფიდენციალურობის დაცვის მიზნით, კომისია უფლებამოსილია სავარაუდო მსხვერპლსა და შემავიწროებელს გაესაუბროს მათთვის სასურველ ადგილას, რომელიც შესაძლოა იყოს სამინისტროს ადმინისტრაციული შენობის გარეთ არსებული ტერიტორია.

4.კომისია თავისი უფლებამოსილების განხორციელებისას დამოუკიდებელია და ხელმძღვანელობს საქართველოს კონსტიტუციით, მოქმედი კანონმდებლობის, შინაგანაწესისა და ამ მექანიზმის შესაბამისად.

თავი V. საჩივრის განხილვის ვადები და დასკვნის მომზადება

მუხლი 12. საჩივრის განხილვის ვადა

1.სექსუალური შევიწროების საჩივართან დაკავშირებით კომისია გადაწყვეტილებას იღებს კომისიის შექმნიდან 1 თვის ვადაში, რომლის გაგრძელებაც შესაძლებელია კანონით დადგენილი წესით.

მუხლი 13. სავარაუდო სექსუალური შევიწროების საქმის განმხილველი კომისიის მიერ დასკვნის მომზადება

1. ამ მექანიზმის მე-11 მუხლის შესაბამისად მომზადებული კომისიის დასკვნა წარედგინება მინისტრს, რომელიც იღებს ერთ-ერთ შემდეგ გადაწყვეტილებას:

ა) სექსუალური შევიწროების ფაქტის დადასტურების შემთხვევაში, დასკვნით გათვალისწინებული დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის ან უფრო მსუბუქი დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის შეფარდების თაობაზე;

ბ) დისციპლინური წარმოების დამოუკიდებელი კომისიისთვის დასკვნის დასაბუთებული შენიშვნებით დაბრუნების თაობაზე;

გ) სექსუალური შევიწროების ფაქტის დაუდასტურებლობის შემთხვევაში, დისციპლინური წარმოების შეწყვეტის შესახებ.

2. დისციპლინური წარმოების დამოუკიდებელი კომისიის მიერ დასკვნის განმეორებით წარდგენის შემთხვევაში, მინისტრი იღებს გადაწყვეტილებას ამ მუხლის 1-ლი პუნქტის „ა“ ან „გ“ ქვეპუნქტის შესაბამისად.

3.მინისტრი დასკვნას განიხილავს და შესაბამის აქტს გამოსცემს დასკვნის წარდგენიდან 7 სამუშაო დღის ვადაში.

თავი VI. დისციპლინური პასუხისმგებლობა

მუხლი 14. დისციპლინური პასუხისმგებლობის დაკისრება

1.სამინისტროს თანამშრომლის მიმართ სექსუალური შევიწროების ჩადენა ითვლება მძიმე დისციპლინურ გადაცდომად.

2.სამინისტროს თანამშრომლის მიმართ, რომლის მიერ სექსუალური შევიწროების ფაქტის ჩადენა დადგინდება კომისიის მიერ, მინისტრი კომისიის დასკვნის მიღებიდან 7 სამუშაო დღის ვადაში იღებს გადაწყვეტილებას შემდეგი დისციპლინური სახდელის დაკისრების შესახებ:

ა) გაფრთხილება;

ბ) საყვედური,

გ) თანამდებობრივი სარგოს 10 პროცენტიდან 50 პროცენტამდე დაკავება 1-დან 6 თვემდე ვადით;

დ) სამსახურიდან გათავისუფლება.

3. სამინისტროს სტაჟიორის/პრაქტიკანტის მიმართ, რომლის მიერ სექსუალური შევიწროების ფაქტის ჩადენა დადგინდება კომისიის მიერ, მინისტრი იღებს გადაწყვეტილებას შემდეგი სანქციის დაკისრების შესახებ:

ა) გაფრთხილება;

ბ) საყვედური;

გ) სტაჟირების/პრაქტიკის შეწყვეტა.

4. სანქციის სახე დამოკიდებულია სექსუალური შევიწროების სიმძიმეზე და რეციდივზე.

5. შემავიწროებლის მიმართ შეიძლება გამოყენებული იყოს სანქციის მხოლოდ ერთი სახე.

6. დაუშვებელია სექსუალური შევიწროების ჩამდენისთვის დისციპლინური სახდელის ვადაზე ადრე მოხსნა.

თავი VII. სექსუალური შევიწროების პრევენციისა და რეაგირების მექანიზმის გაცნობა

მუხლი 15. სამინისტროს თანამშრომლებისათვის მექანიზმის გაცნობა

სამინისტროს თანამშრომლებისთვის, ამ მექანიზმის დოკუმენტის გაცნობის ვალდებულება ეკისრება სამინისტროს ადამიანური რესურსების მართვისა და საქმისწარმოების დეპარტამენტს მისი საჯაროდ გამოცხადების ან ყველასათვის ხელმისაწვდომი სხვა გზით.

თავი VIII. მონიტორინგი და შეფასება

მუხლი 16. მონიტორინგი

სამინისტროს ადამიანური რესურსების მართვისა და საქმისწარმოების დეპარტამენტი ვალდებულია აწარმოოს სტატისტიკა და მოამზადოს ყოველწლიური ანგარიში სექსუალური შევიწროების პრევენციისა და რეაგირების დოკუმენტის შესრულების, ინციდენტების რაოდენობისა და დამდგარი შედეგების შესახებ.

მუხლი 17. შეფასება

წლიური ანგარიშით გამოკვეთილი ტენდენციების შესაბამისად, სამინისტრო აფასებს სექსუალური შევიწროების პრევენციისა და რეაგირების დოკუმენტის ეფექტურობას და ახორციელებს ცვლილებებს საჭიროების შემთხვევაში.